

ખાતાકીય તપાસ, ફરજ મોકુફી તેમજ ફોજદારી
કેસોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટે
અનુસરવાની કાર્યપદ્ધતિ બાબત.

ગુજરાત સરકાર
નાણા વિભાગ
ઠરાવ ક્રમાંક:પગર-૧૦૨૦૧૨-૫૬૭૭૨૯-મ
સચિવાલય, ગાંધીનગર
તા.૧૫.૯.૨૦૧૫

ઠરાવ

વંચાણે લીધા:-

૧. નાણા વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:પગર/૧૧૨૦૦૫/૯૦/મ, તા.૩૧.૩.૨૦૦૫.

આમુખ:-

નાણા વિભાગના તા.૩૧.૩.૨૦૦૫ના ઠરાવથી ખાતાકીય તપાસ, ફરજ મોકુફી તેમજ ફોજદારી કેસોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટેની કાર્યપદ્ધતિ નિયત કરવામાં આવી છે.

તા.૩૧.૩.૨૦૦૫ના ઠરાવની જોગવાઈ ક્ર.૧ (૧) મુજબ, સરકારી કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે પાત્ર થયેલ હોય પરંતુ વહીવટી કે અન્ય કારણોસર તે અંગેના હુકમો થયેલા ન હોય અને તે હુકમો થાય તે પહેલાં જો તેની સામે ખાતાકીય તપાસનો નિર્ણય થયેલો હોય, ફરજ મોકુફી ઉપર ઉતારાયેલ હોય કે ફોજદારી કાર્યવાહી કરવામાં આવેલી હોય તો તે ખાતાકીય તપાસ/ફોજદારી કાર્યવાહીમાં આખરી નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાય નહીં, તથા જોગવાઈ ક્ર. ૧ (૪) (બ) મુજબ, ખાતાકીય તપાસના અંતે જો મોટી શિક્ષાના હુકમો કરવામાં આવે તો સંબંધિત કર્મચારીને કોઈપણ સંજોગોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાય નહીં.

તા.૩૧.૩.૨૦૦૫ના ઠરાવની ઉપરોક્ત જોગવાઈઓને કારણે, કર્મચારી/અધિકારીની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખે કોઈ ખાતાકીય તપાસ ના હોય પરંતુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના હુકમ થાય તે પહેલાં કર્મચારી/અધિકારી સામે ખાતાકીય તપાસનો નિર્ણય થયેલ હોય, ફરજ મોકુફી ઉપર ઉતારાયેલ હોય કે ફોજદારી કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ હોય તો તેના આખરી નિકાલ સુધી કર્મચારી/અધિકારીનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાતું નથી અને જો ખાતાકીય તપાસના અંતે મોટી શિક્ષાના હુકમ કરવામાં આવે તો કોઈ પણ સંજોગોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર થઈ શકતું નથી.

ઉક્ત જોગવાઈઓના કારણે (૧) ખાતાકીય તપાસના આખરી નિકાલ સુધી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ના મળતું હોય તેવા કર્મચારી/અધિકારી દ્વારા તથા (૨) પેન્શન કાપની મોટી શિક્ષાના કારણે કાયમી ધોરણે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ના મળેલ હોય તેવા પેન્શનર્સ દ્વારા એવી રજુઆતો કરવામાં આવે છે કે, “ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખે કોઈ ખાતાકીય તપાસ પડતર ના હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવું જોઈએ” કેટલાંક કિસ્સામાં આ બાબતે નામ.હાઈકોર્ટમાં

દાદ માંગવામાં આવેલ હતી. નામ.હાઇકોર્ટ દ્વારા પણ કર્મચારી/અધિકારીની તેમની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખે કોઈ ખાતાકીય તપાસ પડતર ન હતી તે કિસ્સાઓમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવું જોઈએ તે મુજબના આદેશ કરેલ છે.

સરકારશ્રીને મળેલ રજુઆતો તથા નામ.હાઇકોર્ટના આદેશને ધ્યાને લઈને આથી પુખ્ત વિચારણાને અંતે તા.૩૧.૩.૨૦૦૫નો ઠરાવ રદ કરવામાં આવે છે તથા ખાતાકીય તપાસ, ફરજ મોકૂફી તેમજ ફોજદારી કેસોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટે નીચે મુજબની કાર્યપદ્ધતિ નિયત કરવામાં આવે છે.

ઠરાવ:-

(૧) સરકારી કર્મચારી/અધિકારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે પાત્ર થાય તે પહેલાં જો તેની સામે ખાતાકીય તપાસનો નિર્ણય થયેલો હોય, ફરજ મોકૂફી ઉપર ઉતારાયેલ હોય કે ફોજદારી કાર્યવાહી કરવામાં આવેલી હોય તો તે ખાતાકીય તપાસ/ફોજદારી કાર્યવાહીમાં આખરી નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે નહીં.

(૨) ઉક્ત તમામ પ્રકારના કેસોમાં સક્ષમ સત્તાધિકારીએ અને જ્યાં ખાતાકીય બદલી સમિતિ રચવામાં આવેલી હોય ત્યાં તેવી સમિતિએ કર્મચારીને ઉચ્ચતર પગાર મળવાની પાત્રતાની તારીખે સંબંધિત કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટેની તમામ શરતો પરિપૂર્ણ કરે છે કે કેમ તેની સંપૂર્ણ ચકાસણી કરીને તે નિર્ણય “બંધ કવર” (Sealed Cover) માં રાખવાનો રહેશે.

(૩) સંબંધિત કર્મચારીના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા અંગેનો નિર્ણય ઉપર (૨) મુજબ “બંધ કવર” માં મૂકવામાં આવ્યા બાદ ખાતાકીય તપાસનો આખરી નિર્ણય/પ્રોસીક્યુશન કેસ અંગેનું આખરી પરિણામ આવી જાય તે પહેલાં ઉક્ત “બંધ કવર” માં રાખવામાં આવેલ નિર્ણય અંગે કોઈ પુનઃ સમીક્ષા કે પુનઃ વિચારણા કરવાની રહેશે નહીં.

(૪) સંબંધિત કર્મચારીના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગેનો નિર્ણય “બંધ કવર” માં રાખવામાં આવ્યા બાદ ખાતાકીય તપાસના અંતે આખરી નિર્ણય લેવામાં આવે ત્યારે જો કર્મચારી સંપૂર્ણ દોષમુક્ત થાય અને “બંધ કવર” ખોલતાં જો કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે પાત્ર ઠરાવેલ હોય તો તેને પાત્રતાની તારીખથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે. પરંતુ જો તેને શિક્ષા કરવામાં આવે તો શિક્ષાના હુકમોને અનુલક્ષીને નીચે મુજબની કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

(અ) ખાતાકીય તપાસના અંતે નાની શિક્ષાના હુકમો કરવામાં આવે તે પ્રસંગે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મૂળ પાત્રતાની તારીખથી જ મંજૂર કરવાનું રહેશે. પરંતુ નાની શિક્ષા પૈકી ઇજાફો રોકવાની શિક્ષા (ભવિષ્યની અસર સાથે કે ભવિષ્યની અસર સિવાય) કરવામાં આવે તો મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાની તારીખે અન્ય શરતોને આધિન મંજૂર કર્યા બાદ શિક્ષાનો અમલ શિક્ષાના હુકમો થયા તારીખથી કરવાનો રહેશે.

(બ) ખાતાકીય તપાસના અંતે જો મોટી શિક્ષાના હુકમો કરવામાં આવે તો સંબંધિત કર્મચારીને કોઈપણ સંજોગોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે નહીં.

(પ) સંબંધિત કર્મચારીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા અંગેનો નિર્ણય “બંધ કવર”માં રાખવામાં આવ્યા બાદ પ્રોસીક્યુશન કેસ અંગેના આખરી પરિણામમાં જો કર્મચારી દોષિત ઠરે અને તેને શિક્ષા કરવામાં આવે તો તે કર્મચારીને કોઈપણ સંજોગોમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે નહીં. પરંતુ જો પ્રોસીક્યુશન કેસમાં કર્મચારી સંપૂર્ણતઃ દોષમુક્ત સાબિત થાય તો તેને મૂળ પાત્રતાની તારીખથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે. પ્રોસીક્યુશન કેસમાં જો કર્મચારીને તાંત્રિક કારણોસર છોડી મૂકવામાં આવે અને જો સક્ષમ સત્તાધિકારી દ્વારા ઉપલી કોર્ટમાં અપીલ ન કરવામાં આવે તો અથવા તો તે સંદર્ભમાં ખાતાકીય તપાસ કરવામાં ન આવે તો કર્મચારીને દોષમુક્ત થયેથી મૂળ પાત્રતાની તારીખથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે. પરંતુ જો અપીલ કરવાનો કે ખાતાકીય તપાસ કરવાનો નિર્ણય લેવાય તો તે અંગે આખરી નિર્ણય થાય ત્યાં સુધી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે નહીં. જે આખરી નિર્ણય થાય તેને ધ્યાને લઈ ઉપર મુજબ નિર્ણય લેવાનો રહેશે. પ્રોસીક્યુશન કેસ અન્વયે કર્મચારીને સજા થાય અને તે કારણસર જો કર્મચારીને નોકરીમાંથી દુર કરવામાં આવે તો પણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે નહીં.

(ડ) ફરજ મોકૂફીના કિસ્સામાં ફરજ મોકૂફી ઉપર મૂકવામાં આવેલ કર્મચારી સામે ખાતાકીય તપાસનું આખરી પરિણામ આવી ગયા બાદ તેમજ ફરજ મોકૂફીના સમયગાળા અંગે નિર્ણય થયા બાદ અને જો ફરજ મોકૂફી હેઠળ મૂકવામાં આવેલ કર્મચારી સામે પ્રોસીક્યુશન અથવા ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ હોય તો પ્રોસીક્યુશન/ખાતાકીય તપાસ અંગે આખરી પરિણામ આવી ગયા બાદ તથા ફરજ મોકૂફીના સમયગાળા અંગે નિર્ણય થયા બાદ, ઉક્ત પેટા ફકરા (જ) અને (પ) માં જણાવ્યાનુસાર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગે વિચારણા કરી નિર્ણય કરવાનો રહેશે.

(ઢ) કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની ચોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે પાત્ર થયેલ હોય પરંતુ વહીવટી કે અન્ય કારણોસર જો તે મંજૂર કરતા હુકમ ન થાય અને કર્મચારી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિથી સરકારી સેવા છોડીને જાય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા વિચારણા કરી શકાશે. જો કર્મચારી રાજીનામું આપે તો તેના કેસમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા વિચારણા કરવાની રહેશે નહીં.

(ઠ) કર્મચારીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી દેતા હુકમ થઈ ગયા હોય અને ત્યારબાદ જો તે રાજીનામું આપે અથવા ખાતાકીય તપાસને પરિણામે તેમને નોકરીમાંથી રૂખસદ આપવામાં આવે તો આપેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ પરત ખેંચવાપાત્ર થશે નહીં.

(ડ) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવામાં “આઉટ ઓફ ટર્ન પ્રમોશન”નો સિદ્ધાંત લાગુ કરી શકાશે નહીં.

(૧૦) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટેની શરતો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખે જે અમલમાં હોય તે જ લાગુ પડશે. અર્થાત્ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખ પછી બઢતીના માપદંડોમાં સુધારા વધારા કે ફેરફાર થયેલા હશે તો તે લાગુ કરી શકાશે નહીં.

(૧૧) બઢતીમાં જેમ “ એડહોક ” બઢતી આગવાની જોગવાઈ છે તે ઉચ્ચતર પગાર ઘોરણી યોજનામા લાગુ પાડી શકાશે નહીં.

૨. વધુમાં આ પ્રકારના ખાતાકીય તપાસ, ફરજ મોઢૂફી તેમજ ફોજદારી કેસોમાં આ ઠરાવ બહાર પડયા પહેલાં જો ઉચ્ચતર પગાર ઘોરણ મંજૂર થઈ ગયેલું હોય તો પણ તેવા તમામ કેસો આ ઠરાવની જોગવાઈ મુજબ વિનિયમિત કરવાના રહેશે.

૩. શિક્ષકો માટેની ઉચ્ચતર પગાર ઘોરણી યોજનાને પણ ઉપરની સૂચનાઓ લાગુ પડશે

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(એચ.ડી.સેઈલર)
સંયુક્ત સચિવ
નાણા વિભાગ

પ્રતિ,

- માનનીય રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજસવન, ગાંધીનગર
- માનનીય મુખ્ય મંત્રીશ્રીના અગ્ર સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- માનનીય મંત્રીશ્રીઓ/રાજ્યકક્ષાના મંત્રીશ્રીઓના અંગત સચિવશ્રી.
- માનનીય વિરોધપક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર
- o- સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર
- o- સચિવશ્રી, ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર
- o- સચિવશ્રી, ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ, ગાંધીનગર
- o- રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ
- o- સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલકી સેવા ટ્રીબ્યુનલ, ગાંધીનગર
- o- સચિવશ્રી, ઝોણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર
- સચિવાલયના સર્વે વિભાગો
- એકાઉન્ટન્ટ જનરલ-૧ (ઓડીટ), ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ/રાજકોટ
- એકાઉન્ટન્ટ જનરલ-૨ (એ. એન્ડ ઇ.), ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ/રાજકોટ
- હિસાબ અને લિજિસ્ટ્રેશન નિયામકશ્રીની કચેરી, ગાંધીનગર
- નિરીક્ષકશ્રી, રથાનેક હિસાબ ભંડોળ, હિસાબની કચેરી, ગાંધીનગર
- નિયામકશ્રી, પેન્શન અને પ્રોવિડન્ટ ફંડની કચેરી ગાંધીનગર
- પગાર અને હિસાબી અધિકારી, અમદાવાદ/ગાંધીનગર
- સર્વે જિલ્લા સહાયક નિરીક્ષકશ્રીઓ,
- નિવાસી તપાસણી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર/અમદાવાદ
- નાણા વિભાગના સર્વે અધિકારીશ્રીઓ/શાખાઓ
- સર્વ માન્ય કર્મચારી મંડળો,
- સીસ્ટમ મેનેજર, નાણા વિભાગ વેબસાઈટ ઉપર મૂકવા સારુ.
- સીલેક્ટ ફાઈલ- મ શાખા.

o પત્ર દ્વારા